

## RESÚMENES

Ulbe Bosma y Roger Knight. *Fábrica global y campo local: convergencia y divergencia en la industria cañera internacional, 1850–1940*

La convergencia tecnológica en la economía azucarera internacional empezó en los años treinta del siglo XIX y era casi completa cuando estalló la Primera Guerra Mundial en 1914. A finales del siglo XIX, la fábrica azucarera industrializada era un fenómeno mundial, como el buque de vapor y la locomotora (a los cuales algunos aspectos clave de sus entrañas eran estrechamente relacionados). Se sostendrá que el único hecho importante acerca de las industrias azucareras del siglo XIX fue el grado de convergencia tecnológica que llegó a caracterizar sus sectores manufactureros sin tener en cuenta el tipo de trabajo implicado. La relectura de la literatura de los pasados 25 años, del Nuevo Mundo y del Viejo, indica que los historiadores aún tienen que aceptar del todo el carácter mundial de esta convergencia y la cuestión de por qué la convergencia en la fábrica no tenía paralelo en el campo, donde seguía habiendo una divergencia global sorprendente entre los medios y los modos del suministro de materia prima a la industria. Este problema en la reciente historiografía del tema también acentúa los problemas relativos a la “proletarización” de trabajo y la suposición de que la modernidad industrial capitalista estaba inextricablemente vinculada al desarrollo del “trabajo libre”. Más concretamente, hace notar errores de fundamental importancia en el ámbito del debate, ahora clásico, sobre el nexo entre el cambio tecnológico y las formas predominantes de trabajo en la área de producción del Caribe. Así subraya la necesidad de una aproximación mundial en vez de simplemente regional, a la dinámica de cambio en la industria azucarera internacional de la era tardocolonial. La última parte del artículo esboza los amplios parámetros históricos de esta divergencia en el campo de la caña y propone la necesidad de investigar las economías políticas que rodeaban las áreas productoras de azúcar y los mecanismos de división étnica del mano de obra en particular.

Steven King. *“Podrían tener confianza en nosotras”: las guardias de la Ley de Pobres (Poor Law) y el desarrollo de la Nueva Ley de Pobres: el caso de Bolton, Inglaterra, 1880–1906*

Este artículo utiliza el único diario de trabajo sobreviviente de una guardia inglesa de la Ley de Pobres, que cumplía esa función a finales del siglo XIX y comienzos del siglo XX, para estudiar los dos cuerpos interrelacionados de historiografía. Primero, estudia una historiografía de la Nueva Ley de Pobres que en general ha visto la última parte del siglo XIX como un período de atrofiación. Segundo, estudia una literatura sobre las guardias de la Ley de Pobres que a fin de cuentas ha cuestionado sus logros, y las ha considerado a estas mujeres como sujetas a todo tipo de conflicto y discriminación. El artículo sostiene que se puede cuestionar ambas perspectivas cuando enfocamos en la política local de la Ley de Pobres y las mujeres locales. Utilizando el ejemplo de la ciudad de Bolton, en Inglaterra, se sostiene que las Juntas de las uniones de la Ley de Pobres estaban divididas por fisuras más importantes que las de género. Dentro de este contexto, las mujeres de posición social relativamente alta estaban capaces de manipular la agenda de

la Ley de Pobres para hacer cambios importantes en la política y la estructura de la Ley de pobres a finales de la era victoriana. Muchas veces se ve, en vez de conflicto, una apreciación cálida del trabajo pionero de las guardias de la Ley de Pobres.

Sarah Badcock. *Mujeres, protesta y revolución: esposas militares en Rusia durante el 1917*

Este estudio investiga el rol y el impacto político que tuvieron las esposas militares en tres de las provincias contingentes al río Volga de Rusia: Nijni-Novgorod, Kazán y Tambov, entre febrero y octubre de 1917. A pesar de los niveles relativamente bajos de organización formal, las esposas militares dejaban una huella importante en la política revolucionaria a nivel local. Quejas comunes que se concentraban en la insuficiencia del apoyo estatal en el contexto de los precios de los alimentos en alza y la escasez, formaban el rasgo definidor de las esposas militares como grupo. Tanto en peticiones como en manifestaciones públicas actuaban colectivamente para dirigir sus quejas, aunque conseguían poca representación directa en el gobierno, y no se afiliaban a ningún partido político. Sus reivindicaciones seguían aumentando en 1917, y el gobierno era incapaz de protegerlas de la profunda crisis económica de Rusia. Como resultado de esto, las esposas militares rechazaban el mando gubernamental tanto soviético, como provisional, y su alienación contribuía a la sensación de crisis política que dominaba el 1917.

Joseph Melling. *Dirigir el sindicato administrativo: Clive Jenkins, la gestión de funcionarios sindicales, y la política del movimiento obrero británico, c.1968–1979*

El aumento del sindicalismo administrativo y su impacto en los sindicatos británicos en el período del posguerra ha recibido poca atención de los historiadores sociales. Los críticos radicales han notado que Clive Jenkins no ofreció una clara dirección en la defensa de las condiciones de los trabajadores, mientras los comentaristas institucionalistas y de corriente dominante en la mayoría de las veces ponen énfasis en la diversidad de los intereses específicos que servían aquellos sindicatos. Investigación reciente ha puesto en duda los modelos anteriores de gobierno sindical aunque permanecen pocos estudios de la historia de las relaciones entre los funcionarios dentro de los sindicatos. Este artículo examina el gobierno del sindicato administrativo ASTMS en la década después de su formación. Se arguye que las estrategias que Jenkins seguía, incluyendo el reclutamiento, el entrenamiento y el uso de trabajadores de campo, estaban guiadas por un conocimiento acumulado (y también por un oportunismo brillante), más bien que por la estructura del sindicato o la composición del cuerpo de sus afiliados. Ofreciendo una estructurada trayectoria profesional a los funcionarios educados, la ASTMS incrementaba su capacidad de pericia y comunicación efectiva sin caer en el sectarismo político de los años del posguerra. Tanto este estilo carismático y caprichoso adoptado por Jenkins, como las dificultades para absorber miembros de diversos orígenes en este período de crecimiento rápido, han contribuido a las tensiones que culminaban en una serie de luchas entre el sindicato y sus negociadores en los años setenta del siglo XX.

Traducción: Willeke Tijssen