

RÉSUMÉS

Allison Drew. *La bolchévisation des partis communistes: les expériences en Algérie et Afrique du Sud.*

En 1924 et 1925, le Comintern mit en place sa politique de bolchévisation. Un objectif de la bolchévisation fut de créer des partis communistes de masse. Dès lors, dans les sociétés coloniales, le parti communiste local dut chercher à représenter toute la population du point de vue démographique. Cet article retrace les efforts que les partis communistes d'Algérie et d'Afrique du Sud déployèrent pour avoir une assise indigène, en tentant d'expliquer les raisons pour lesquelles leurs efforts eurent des résultats aussi différents. L'article examine quatre variables: les modèles de formation d'une classe ouvrière; la tradition socialiste de chaque pays; la relation entre le Comintern et les deux partis communistes; enfin, le degré de répression contre les communistes dans les deux sociétés. En Algérie, le poids cumulatif de certaines variables explique que l'activité communiste au cours des années 1920 – y compris la capacité du parti communiste à avoir une assise indigène – y fut beaucoup plus difficile qu'en Afrique du Sud.

Brigitte Studer et Berthold Unfried. *Les questions privées deviennent publiques: exilés et émigrants communistes d'Europe occidentale dans la Russie stalinienne des années 1930.*

Cet article étudie les expériences faites par des étrangers dans l'Union soviétique des années 1930, en mettant l'accent sur la séparation entre la vie publique et la vie privée. Les membres du Parti considéraient que rien ne pouvait rester privé ou personnel. Dans des séances de "critique et d'autocritique", même les questions intimes devaient être portées au grand jour, car il fallait que la vie privée d'un membre du Parti soit exemplaire. Du point de vue du genre, on note avec intérêt que la principale référence pour traiter publiquement les affaires privées dans les forums du Parti était l'égalité postulée entre les femmes et les hommes – ou plus précisément, entre les membres féminins et masculins du Parti. En ce sens, ces discussions peuvent être comprises comme des instruments dans les mains des femmes pour stigmatiser le comportement masculin "non communiste", c'est-à-dire un comportement qui dégradait les femmes. Mais l'attention officielle pour les questions privées servit également d'autres fins. Pour les dirigeants du Parti, ces espaces de discussion s'avèrent efficaces pour discipliner les membres du Parti, d'autant plus que les intéressés participaient au processus. Cependant, malgré l'égalité supposée des genres, les notions soviétiques de vie privé et de vie publique furent sans cesse changeantes et largement déterminées par le genre. Pendant la terreur, ce fut différemment que les femmes et les hommes devinrent des victimes, soulignant ainsi leurs positions et leurs fonctions sociales différentes.

Christine Collette. *“Friendly Spirit, Comradeship, and Good – Natured Fun”*: les aventures dans l’internationalisme socialiste.

Cet essai compare et contraste deux organisations britanniques: l’Association de voyage des travailleurs (1921–1966) et l’Association sportive des travailleurs britanniques (1930–1957). L’essai examine les motifs de ces organisations, leurs relations nationales et internationales avec le mouvement ouvrier et le degré auquel elles parvinrent à maintenir les activités internationales auxquelles elles aspiraient.

Joseph Melling. *La gestion du syndicat des travailleurs non manuels: personnel salarié, direction syndicale et politique de la main-d’œuvre organisée dans la Grande-Bretagne de l’après-guerre, 1950–1968.*

Les politiques poursuivies par les syndicats britanniques – et particulièrement les syndicats des travailleurs non manuels – dans la seconde moitié du vingtième siècle font toujours l’objet de vifs débats. De nombreux auteurs contrastèrent les principes égalitaires de ces institutions et la rhétorique radicale de leurs dirigeants avec les intérêts sectoriels étroits qu’ils servirent dans la pratique. Cet article propose une approche alternative de ces versions des faits, en suggérant que dans la période 1950–1968, la rhétorique et le comportement pratique ne furent pas des aspects contradictoires mais complémentaires du recrutement et des négociations des syndicats. La création de syndicats des travailleurs non manuels exigea que le bureau fasse preuve d’imagination, en déployant la rhétorique et la logique d’une expertise professionnelle, et en communiquant avec un groupe de membres divers et exigeants. Par ailleurs, la relation entre la direction du syndicat des salariés non manuels et la politique du mouvement ouvrier britannique fut subtil et dynamique durant cette période de réglementation étatique croissante. Secrétaire général Jenkins utilisa la résistance à la politique des salaires en jouant le rôle d’un agent de recrutement envers le personnel préoccupé par l’érosion des écarts salariaux. Le syndicat des travailleurs non manuels avec le plus de résultats à la fin du vingtième siècle élaborera divers modèles de recrutement et de négociation. Ces modèles reposèrent sur la rude expérience historique des années de l’après-guerre et sur les talents en rhétorique et marketing de son secrétaire général charismatique.

Traduction: *Christine Krätke-Plard*